



Instituto de
Capacitación y Formación



UNIVERSIDAD
DE LA REPÚBLICA
URUGUAY

Área de Capacitación y Formación en Comunicación
Programa de Comunicación y Transformación Organizacional

CURSO-TALLER “INTEGRACIÓN Y CONFORMACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO”

Virtual / 2022

1. Presentación

En el marco de los cambios organizativos actuales en la Udelar, teniendo en cuenta el contexto actual de la Pandemia por el Covid 19 y como apuesta al fortalecimiento y conformación de equipos de trabajo en diversas áreas -como forma de crear y potenciar nuevas estructuras y dispositivos institucionales que posibiliten generar estrategias de trabajo y respuestas innovadoras a las exigencias actuales.

2. Objetivo general

- Contribuir a la generación de estrategias de trabajo que tomen en cuenta el saber y las experiencias de los/as funcionarios/as de la Universidad de la República ante la modalidad del teletrabajo.

3. Objetivos específicos

- Fortalecer la formación, las competencias para el trabajo en equipo en la modalidad teletrabajo, la coordinación y los acuerdos de trabajo que den respuestas a las problemáticas laborales específicas en las temáticas de trabajo en equipo, equipos de trabajo y relacionamiento con los destinatarios.
- Promover el intercambio de conocimientos y/o experiencias entre diferentes equipos de trabajo de los servicios universitarios.

4. Destinatarios

Funcionarios/as de la Udelar de todos los escalafones, sólo o en equipos de trabajo de una misma área, sector o sección de trabajo; con apoyo y/o participación del nivel de conducción.

5. Carga horaria / Duración

Total 20 horas, distribuidas de la siguiente forma: 6 horas de clases virtuales (encuentros virtuales sincrónicos por webconferencia) y 14 horas en actividades y trabajos asincrónicos a distancia a través de la plataforma EVA de la Udelar.

6. Modalidad / Metodología

El curso se desarrollará en modalidad sincrónica. Se trabajará en modalidad taller y dónde se conformarán grupos puntuales para abordar las distintas temáticas. Contará con tareas a distancia y espacios de tutorías.

Se intentará a través del auto diagnóstico, el análisis de la práctica y el intercambio de experiencias, la generación e implementación de herramientas que faciliten el trabajo en equipo.

7. Programa / Contenido temático

MÓDULO I

- Características de los equipos y su motivación.
- Diferencia entre grupos y equipos.
- Elementos de la dinámica de un equipo de trabajo.
- El Proceso Socio-afectivo: Inclusión, Control y Aceptación.
- Etapas de evolución del equipo.
- Concepto de Sinergia y Motivación del Equipo.
- La importancia del trabajo en equipo.

MÓDULO II

- Roles y papeles en el equipo.
- ¿Quién soy en el equipo?
- ¿Cómo lo afecto con mi forma de ser, con mi personalidad?
- ¿Cuáles son mis cualidades y defectos?
- ¿Quiénes son los demás y cómo interactuamos?
- Diagnóstico del equipo de trabajo.
- Niveles de madurez de un equipo de trabajo.
- Diagnóstico del equipo real de trabajo.

MÓDULO III

- Desarrollo del plan de trabajo para buscar la mejora en el equipo real de trabajo.
- Capacidades que debe desarrollar el líder del equipo.
- Capacidades que necesito desarrollar para trabajar en equipo.
- Comunicación asertiva y escucha empática.
- La retroalimentación al interior del equipo de trabajo.
- Eficacia, eficiencia y efectividad en el equipo.

8. Sistema de Evaluación

Para aprobar el curso se requiere de la participación en las sesiones por videoconferencia y de la superación de las tareas y actividades planteadas en la plataforma, y la realización de un trabajo final.

9. Equipo Docente

Mag. Lic. Analía Correa y Mag. Lic. Lía Moreira.