

Área de Capacitación y Formación Técnica Específica
Programa de Capacitación en Salud y Seguridad Laboral

CURSO MODULAR “FORMACIÓN EN VIOLENCIA, ACOSO Y DISCRIMINACIÓN”

A distancia (virtual) / 2021

Presentación

La Universidad de la República (Udelar) elaboró una política institucional e integral sobre Violencia, Acoso y Discriminación para lo cual se han implementado diversas acciones. En este sentido el Pro Rectorado de Gestión, el Instituto de Capacitación Formación de la Udelar (ICF) en acuerdo con Comisión Central sobre Violencia. Acoso y Discriminación proponen la realización de un conjunto de acciones que tienen como objetivo aportar a la ejecución de dicha política, con énfasis en la prevención y actuación ante situaciones de violencia, acoso y discriminación.

Este proceso brinda un marco propicio para implementar capacitaciones y sensibilizaciones en la temática de Violencia, Acoso y Discriminación para el funcionariado de Udelar y que de este modo se genere una masa crítica y reflexiva para revisar las prácticas institucionales e innovar en sus enfoques, contenidos, metodologías y estrategias, en procura del reconocimiento y prevención de esta temática en la comunidad universitaria.

Objetivo general

- Formar y capacitar sobre la temática de Violencia, Acoso y Discriminación, así como brindar herramientas para su reconocimiento y la prevención en la temática.

Destinatarios/as

Comunidad universitaria con prioridad Integrantes de Comisiones de los Servicios (afines al tema), Integrantes Equipos Técnicos y Referentes. Representantes de los órdenes y gremios de los distintos Servicios.

Carga horaria / Duración

Carga horaria total del curso modular: 36 horas distribuidas en 6 módulos de 6 horas cada uno.

Cada módulo consta de 3 horas en encuentros sincrónicas en plataforma Zoom y 3 horas de trabajo asincrónico a distancia en plataforma EVA de la Udelar.

Modalidad / Metodología

Los módulos del curso se desarrollan en modalidad virtual (a distancia) y se pueden cursar de forma independiente. Cada módulo consta de un encuentro virtual sincrónico por plataforma Zoom y trabajo asincrónico a distancia a través de la plataforma EVA de la Udelar.

Durante el desarrollo de los distintos módulos del curso se promoverá la participación y el intercambio de las/os participantes, así como la reflexión sobre las temáticas que se aborden.

Evaluación / Certificación

Dado que la participación en cada módulo es independiente, con la realización de cada uno se otorgará constancia de asistencia en particular al módulo correspondiente.

Para obtener constancia de asistencia el participante deberá asistir al encuentro sincrónico programado por plataforma Zoom y realizar las tareas propuestas en la plataforma EVA.

Con la realización de todos los módulos del curso se otorgará certificado que acredita la formación en la temática.

Estructura modular

- Módulo 1. Aspectos jurídicos del acoso en el ámbito de la Udelar.
- Módulo 2. Violencia, Acoso y Discriminación.
- Módulo 3. Integración y Diversidad.
- Módulo 4. Dimensión Étnico racial.
- Módulo 5. Violencia Basada en Género.
- Módulo 6. Kit de herramientas.



MÓDULO 1: ASPECTOS JURÍDICOS DEL ACOSO EN EL ÁMBITO DE LA UDELAR

Objetivo	Contenidos
<ul style="list-style-type: none">• Brindar las herramientas jurídicas existentes en la materia.	<ul style="list-style-type: none">• Normas nacionales.<ul style="list-style-type: none">• Ley N° 18.561: Acoso Sexual en el Ámbito Laboral y Educativo.• Decreto Reglamentario N° 256/017.• Ley N° 19.580: Violencia hacia las Mujeres Basada en Género.• Normas de la Udelar.<ul style="list-style-type: none">• Ordenanza del 22-XII-2020.• Normas internacionales.<ul style="list-style-type: none">• Convenio de la OIT N° 190.• Recomendación N° 206.
Responsables: Dra. Gabriela Albornoz.	

MÓDULO 2: VIOLENCIA, ACOSO Y DISCRIMINACIÓN

Objetivo	Contenidos
<ul style="list-style-type: none">• Brindar elementos conceptuales para prevenir, reconocer e intervenir ante las distintas manifestaciones de violencia.	<ul style="list-style-type: none">• Manifestaciones de violencia: acoso laboral, acoso sexual, bullying, ciberacoso, discriminación, violencia psicológica.• Las relaciones del ejercicio del poder y el constreñimiento en la violencia.• Distintas estrategias para la resolución de conflictos y sus efectos.• Características de las condiciones y ambiente de trabajo y estudio y su incidencia en las manifestaciones de violencia.• La violencia y sus consecuencias en lo personal, grupal y organizacional.
Responsable: Lic. Facundo Silva.	



MÓDULO 3: INTEGRACIÓN Y DIVERSIDAD

Objetivos	Contenidos
<ul style="list-style-type: none">• Facilitar un primer acercamiento a la problemática de la discriminación y acoso en el espacio laboral por razones de orientación sexual, identidad de género y expresiones de género.• Ofrecer algunas conceptualizaciones teóricas claves para pensar el abordaje de estos problemas de discriminación, así como busca anclar la reflexión en algunos casos tipo que permitan pensar y definir en forma conjunta posibles caminos de abordaje.	<ul style="list-style-type: none">• Género e Identidad sexual. Armarios y políticas de visibilidad: la gestión de un “secreto fundante” y la vulneración de derechos.• Regulaciones cisheteronormativas y espacios laborales: humor, procesos de selección y ascensos. Reglamentaciones laborales y corporalidades trans y no binaries.• “Pink washing” laboral.• Dispositivos de denuncia, barreras, problemas y oportunidades.
Responsable: Dr. Diego Sempol.	

MÓDULO 4: DIMENSIÓN ÉTNICO RACIAL

Objetivo	Contenidos
<ul style="list-style-type: none">• Problematicar la multiculturalidad, el racismo y la desigualdad en la sociedad uruguaya.	<ul style="list-style-type: none">• Un viejo problema en nuevos tiempos: raíces socioculturales e históricas del racismo y la desigualdad.• Racismo y desigualdad estructural, institucional y cotidiano: historias de racismo y otras evidencias.• Indicios de transformaciones y cuestiones pendientes.
Responsables: Dra. Mónica Olaza.	



MÓDULO 5: VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO

Objetivo	Contenidos
<ul style="list-style-type: none">Identificar los aspectos culturales que sostienen las violencias, las razones por las que se perpetúan en el tiempo y cómo desmantelarlas.	<ul style="list-style-type: none">Problematizar la violencia basada en género, como un problema global e histórico que requiere soluciones locales/ particulares y globales.Identificar el concepto de violencia basada en género actualmente, como un acto disciplinador y como una forma de ejercicio de poder. Considerando las perspectivas de género feminista e interseccional. <p>Se trabajarán temas vinculados al proceso histórico del movimiento feminista que sustentan la lucha por los derechos de las mujeres, las minorías y otros grupos discriminados. Cómo estos procesos históricos visibilizaron la violencia de género en distintos periodos. Problematizaremos los fundamentos que estructuran las relaciones interpersonales de poder, y se manifiestan en múltiples mecanismos de discriminación y violencia.</p>
Responsables: Lic. Victoria Espasandín, Mag. Natalia Guidobono.	

MÓDULO 6: KIT DE HERRAMIENTAS

Objetivo	Contenidos
<ul style="list-style-type: none">Ofrecer un “kit de herramientas” para entregar a los/as participantes del módulo, constituida por instrumentos que tengan valor y existencia autónoma y que sean insumos para fortalecer sus capacidades y para que continúen la implementación y el mejoramiento continuo de su labor en el contexto de las comisiones.	<ul style="list-style-type: none">Estrategias comunicacionales, diseño y planes de comunicación.Competencias comunicativas.Uso incluyente del lenguaje y uso no sexista de la lengua.Estética, gusto y visibilización.Promociones y campañas públicas.Comunicación focalizada.
Responsables: Mag. Lia Moreira, Mag. Analia Correa.	