

Área de Capacitación y Formación Técnica Específica
Programa de Capacitación en Salud y Seguridad Laboral

CICLO MODULAR SOBRE “SENSIBILIZACIÓN EN GÉNERO” - CAEG

Módulo IV: Cuidados y Corresponsabilidad con perspectiva de género: avances y desafíos

Virtual / 2022

El Equipo Asesor de la Comisión Abierta de Equidad y Género (CAEG) diseña el Curso Modular que se realiza en articulación con el Instituto de Capacitación y Formación en el marco del Programa Salud y Seguridad Laboral. El Curso Modular tiene el objetivo de promover la formación para la inclusión de la perspectiva de género en la Udelar. Se propone la implementación de Curso Modular, orientada a dar a conocer los principales temas/contenidos, identificados en el trabajo con los servicios en el marco de la implementación del MCEG, para una efectiva transversalización de género a nivel organizacional.

Objetivo general

- Sensibilizar, problematizar y abordar los cuidados y la corresponsabilidad desde una perspectiva de género en el marco de la Universidad de la República.

Objetivos específicos

- Promover entre las personas cursantes un espacio de intercambio y reflexión sobre la construcción social e histórica de la división sexual del trabajo, de los cuidados y de la corresponsabilidad.
- Reflexionar sobre los conceptos de trabajo no remunerado, cuidados y corresponsabilidad desde el enfoque de la economía feminista.
- Brindar una aproximación a los avances en materia de corresponsabilidad en el marco de la Universidad de la República.

Destinatarias/os

Integrantes de Comités y Comisiones de Género. Actores interesados en la transversalización de la perspectiva de género en la Udelar (estudiantes, funcionariado TAS, docentes y egresados/as).



Contenido

- Definición de la categoría cuidados, división sexual del trabajo, brechas de género y corresponsabilidad.
- Trabajo no remunerado, trabajo remunerado y carga global de trabajo.
- El cuidado como derecho: derecho a cuidar y a ser cuidado.
- Estrategias e instrumentos de cuidados en el ámbito nacional y la Udelar.

Carga horaria

Total 10 horas, distribuidas de la siguiente manera: dos instancias de videoconferencia web a través de Plataforma Zoom de 2:30 hs. de duración cada una (total 5 horas) y actividades a distancia a través de Plataforma EVA (total 5 horas).

Metodología

El módulo se desarrollará en modalidad de curso virtual. Se dictarán clases por videoconferencia web a través de la Plataforma Zoom y se realizarán tareas a través de la Plataforma EVA de la Udelar. Se promoverá la participación y el intercambio de las/os participantes, así como la reflexión sobre las temáticas que se aborden.

Evaluación

Certificado de asistencia y aprobación si el participante asiste a los encuentros programados por videoconferencia y realiza las tareas propuestas en la plataforma educativa. Como tarea final los participantes deben elaborar una breve reflexión en la que se dé cuenta de la apropiación de los conocimientos adquiridos.

Docentes

- Susana Tomé: Licenciada en Sociología (UCM), Magíster en Estudios de Mujeres (UCM). Integrante del Equipo Técnico de la Comisión Abierta de Equidad y Género (CAEG)
- Virginia Baquet: Licenciada en Educación (Udelar), Magíster en Género y Políticas Públicas (Flacso - Prigepp). Integrante del Equipo Técnico de la Comisión Abierta de Equidad y Género (CAEG)