



Instituto de
Capacitación y Formación



UNIVERSIDAD
DE LA REPÚBLICA
URUGUAY

Área de Capacitación y Formación Técnica Específica
Programa de Capacitación en Salud y Seguridad Laboral

CICLO MODULAR SOBRE “SENSIBILIZACIÓN EN GÉNERO” - CAEG

Módulo II: Transversalización de Género en las organizaciones y en la Udelar

Virtual / 2022

El Equipo Asesor de la Comisión Abierta de Equidad y Género (CAEG) diseña el Curso Modular que se realiza en articulación con el Instituto de Capacitación y Formación en el marco del Programa Salud y Seguridad Laboral. El Curso Modular tiene el objetivo de promover la formación para la inclusión de la perspectiva de género en la Udelar. Se propone la implementación de Curso Modular, orientada a dar a conocer los principales temas/contenidos, identificados en el trabajo con los servicios en el marco de la implementación del MCEG, para una efectiva transversalización de género a nivel organizacional.

Objetivos

- Avanzar en el enfoque de género para identificar cómo las organizaciones en general y la Udelar en particular, juegan un rol protagónico como agentes de cambio en el orden de género imperante.
- Introducir en la noción de “transversalización de la perspectiva de género” como una estrategia política, y como una serie de herramientas que permite analizar los impactos diferenciados del sistema de género e implementar medidas para corregir las desigualdades.

Destinatarias/os

Integrantes de Comités y Comisiones de Género. Actores interesados en la transversalización de la perspectiva de género en la Udelar (estudiantes, funcionariado TAS, docentes y egresados/as).

Contenidos

- El papel de las organizaciones en la equidad de género.
- Breve recorrido por los instrumentos jurídicos que promueven y garantizan la igualdad y oportunidades para todas las personas.

- ¿Por qué transversalizar la perspectiva de género en la Udelar? Las desigualdades de género.
- La institucionalidad de género y las principales herramientas para la transversalización de género en la Udelar.

Carga horaria

Total 10 horas, distribuidas de la siguiente manera: dos instancias de videoconferencia web a través de Plataforma Zoom de 2:30 hs. de duración cada una (total 5 horas) y actividades a distancia a través de Plataforma EVA (total 5 horas).

Metodología

El módulo se desarrollará en modalidad de curso virtual. Se dictarán clases por videoconferencia web a través de la Plataforma Zoom y se realizarán tareas a través de la Plataforma EVA de la Udelar. Se promoverá la participación y el intercambio de las/os participantes, así como la reflexión sobre las temáticas que se aborden.

Evaluación

Certificado de asistencia y aprobación si el participante asiste a los encuentros programados por videoconferencia y realiza las tareas propuestas en la plataforma educativa. Como tarea final los participantes deben elaborar una breve reflexión en la que se dé cuenta de la apropiación de los conocimientos adquiridos.

Docentes

- Andreina Moreira: Licenciada en Economía (Udelar), con especialización en Historia Económica y Social (Udelar), especialización en Género y Políticas Públicas (FLACSO). Integrante del Equipo Técnico de la Comisión Abierta de Equidad y Género (CAEG)
- Victoria Espasandín: Licenciada en Antropología (Udelar), maestranda en Políticas Públicas (FCS). Integrante del Equipo Técnico de la Comisión Abierta de Equidad y Género (CAEG).