



## ÁREA DE FORMACIÓN DE ORIENTADORES Y FORMADORES PROGRAMA DE FORMACIÓN DE COORDINADORES DE CAPACITACIÓN CICLO I - CICLO II

### 1. Presentación

La Dirección General de Personal (DGP), a través de la División de Capacitación y Formación Continua, ha elaborado el Plan de Capacitación 2004-2006 para los funcionarios de la UdelaR.

Este Programa de Formación se inscribe dentro del Plan de Capacitación, respondiendo a lineamientos y objetivos estratégicos formulados por la DGP, los cuales ponen énfasis en la profesionalización de las funciones del personal.

En tal sentido, se entiende un requisito fundamental, la formación continua del personal, componente principal para el logro de crecientes niveles de calidad en la gestión y conducción de los recursos humanos de la UdelaR.

El Programa de Formación de Coordinadores de Capacitación es una pieza clave del proceso de consolidación de equipos que actúen de manera idónea en las distintas instancias que comprende la formación continua.

Así, la formación de los coordinadores de capacitación resulta un requisito de fundamental importancia en el desarrollo de la educación de adultos en situaciones laborales en el marco de la UdelaR.

### 2. Objetivos del Programa

- Contribuir al desarrollo de las competencias requeridas para el desempeño de las funciones de coordinación de capacitación y formación continua.
- Conocer los distintos componentes pedagógicos y didácticos comprendidos en el proceso de planificación, diseño y evaluación de las actividades de capacitación.
- Promover la aplicabilidad de los conocimientos mediante el fortalecimiento y potencialización de redes de capacitación.
- Elaborar micro-proyectos educativos que contribuyan a la formación continua de los funcionarios de la UdelaR.

### 3. Dispositivo Metodológico

En el período se realizarán simultáneamente dos ciclos de trabajo:



## Ciclo I

- La implementación de los micro-proyectos de capacitación en cada uno de los servicios universitarios, elaborados por los Coordinadores.
- La realización de talleres de actualización y profundización de aspectos que hacen a la puesta en práctica de los proyectos y/o surgen de la misma:
  - organizacionales
  - metodológicos
  - pedagógicos

## Ciclo II

Partiendo del definido énfasis en la formación continua del personal, y teniendo en cuenta que nueve Servicios universitarios por razones de diversa índole no contaron con la figura del Coordinador de Capacitación - o contaron esporádicamente - se retomará la formación de los mismos a los efectos de posibilitar el desarrollo de cursos en todos los Servicios universitarios del país.

Se trabajará en tres modalidades en forma quincenal:

- semipresencial
- actividades en los Servicios
- presencial

## 4. Destinatarios del Programa

Ciclo I - Coordinadores de Capacitación que elaboraron micro-proyectos en el período.

Ciclo II - Coordinadores de Capacitación designados recientemente.

## 5. Evaluación

Cada ciclo se evaluará de forma particular.



## Ciclo I

Se trabajará en dos modalidades:

- a) La implementación de los micro-proyectos de capacitación elaborados.
- b) La realización de talleres de actualización.

Para los mismos se considerarán las sugerencias realizadas por los Coordinadores en la evaluación del ciclo, así como aspectos que surjan a partir de la implementación de los micro-proyectos de capacitación en éste ciclo.

Temáticas:

- Detección de necesidades.
- Formulación de proyectos.
- Redacción de objetivos.
- Técnicas participativas.
- Evaluación de proyectos.
- Formación de adultos.

A considerar:

- Definición de acciones del Coordinador.
- Rol del Coordinador.
- Relacionamiento entre los diferentes Servicios - Redes.
- Manejo de presupuesto.
- Ejecución de los micro-proyectos.
- Evaluación de los micro-proyectos.

## Ciclo II

Temáticas:

- Política de la Gestión de RRHH en la UDELAR.
- Programa de Formación de Coordinadores de Capacitación.
- Planificación, Diseño y Evaluación de la Formación Continua.
- Definición, enfoques de la capacitación en el marco de la educación de adultos.
- La detección de necesidades de Capacitación.



- La educación a lo largo de la vida y la formación continua.
- Elementos de la planificación y diseño. Enfoque de redes.
- El papel de gestor de Capacitación en la dinámica organizacional.
- La capacitación y el cambio organizacional.
- La evaluación de la formación continua.
- La capacitación y la formación continua en la UdelaR.
- Modelos didácticos para la educación de adultos.
- Diseño de micro-proyectos de Capacitación en Servicio.
- La capacitación en Servicio.
- Caracterización y delimitación de los micro-proyectos.
- Los componentes del micro-proyecto.
- Implantación y ejecución, la dinámica de gestión.
- La evaluación de resultado e impacto.
- Evaluación y cierre del ciclo.