



Instituto de
Capacitación y Formación



UNIVERSIDAD
DE LA REPÚBLICA
URUGUAY

Área de Competencias para la Gestión | Programa de Gestión de Personal

CURSO “COMPRENDIENDO EL SISTEMA DE GESTIÓN DE PERSONAL EN LA UDELAR”

Semipresencial / 2013

1. Objetivos

- Socializar conocimientos específicos del área de Personal, cuyo dominio resulta de utilidad para los/as funcionarios/as universitarios/as en general, trabajen o no asignados a las áreas de Personal.
- Generar un nivel básico de comprensión general de las normas aplicables y de las rutinas administrativas que refieren a gestión de personal.
- Promover en los/as funcionarios/as el cuestionamiento y comprensión de asuntos vinculados no solo a la regulación administrativa sino también a la cultura de trabajo.
- Habilitar la continuación de esta formación en futuros cursos a los efectos de avanzar en la complejidad de los contenidos y en la profundidad de los abordajes.

3. Destinatarios

Funcionarios/as no docentes de la UdelaR con cargos de ingreso.

4. Duración / Carga Horaria

Duración total 30 horas, distribuidas de la siguiente forma: 18 horas presenciales y 12 horas virtuales de trabajo a distancia a través del EVA de UdelaR.

5. Contenidos / Programa

- MÓDULO I. Normativa general. Universidad de la República. Organización. Competencias. Funcionarios. Actos Administrativos. Normativa de la Universidad. Tipos y Jerarquía. Delegación de atribuciones. Licencias.
- MÓDULO II. Personal Docente. Estatuto del Personal Docente. Llamados a concurso. Dedicación Compensada. Dedicación Total. Docentes en el interior. La Comisión Coordinadora del Interior. Polos de Desarrollo Universitario. Centros Universitarios Regionales. Estímulo para la radicación de docentes en el Interior.

- MÓDULO III. Personal No Docente. Estatuto del Personal No Docente. Estructura escalafonaria. Escalafones Q y R. Asistencia. Ascensos. Compensaciones. Autorización y pago de horas extra. Subrogación de funciones
- MÓDULO IV. Otras funciones. Pasantías. Becas para la formación de RRHH. Asistentes Académicos. Pro Rectores
- MÓDULO V. Aplicaciones y rutinas de funcionamiento. Legajo. Formularios.

6. Modalidad / Metodología

El curso se desarrolla en modalidad semipresencial con uso de la Plataforma EVA-UdelaR.

7. Sistema de Evaluación

Entre jornadas presenciales se exigirá la realización de tareas que permitan evaluar los avances. Esta forma de evaluación privilegiará la asimilación y comprensión de los contenidos antes que la calificación comparativa del desempeño de los cursantes. Se solicitará la entrega de seis tareas obligatorias y al menos una intervención en cada foro temático en la plataforma educativa.

8. Equipo docente

Orientadores del Instituto de Capacitación y Formación en el área de Personal.