



## LA UNIDAD DE CAPACITACIÓN EN NÚMEROS...

*La Unidad realizó en el año 2008 la ejecución del Plan de Capacitación, fruto de la planificación pertinente (retomando los lineamientos centrales del diagnóstico de necesidades de capacitación), y la consiguiente definición de Áreas de competencias, con Programas desarrollados y acciones de capacitación realizadas (en Montevideo y en los centros universitarios del Interior). A continuación se plantea un cuadro síntesis con los Programas diseñados, las actividades programadas y en ejecución, con algunos números que presentan las plazas de capacitación ofrecidas y los participantes inscriptos en los cursos realizados.*

### Actividades programadas período enero a diciembre 2008...

Actividades Programadas y en Ejecución | Período 1/1/08 al 31/12/08

Actividad	Plazas	Inscrip.
<b>PROGRAMA ÁREA DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA</b>		
Módulo: Normativa Universitaria	30	60
Módulo: Calidad en la Atención al Público	30	60
Módulo: Manual de procedimientos para el Área de Seguridad y Vigilancia	30	60
Módulo: Adecuación y aplicación del Manual en servicio	30	60
<b>PROGRAMA FORMACION DE ORIENTADORES</b>		
Curso: Orientadores en Salud Ocupacional	18	18
<b>PROGRAMA DE GESTION UNIVERSITARIA (PGU)</b>		
<b>PGU - Nivel III</b>		
Modulo 1: Cuadro de Mando Integral	35	20
Modulo 2: Gestión y Desarrollo de Personal	35	20
Modulo 3: Creatividad y Gestión de la Innovación	35	20
Taller: Gestión de la Calidad y del Conocimiento	50	20
<b>PGU - Nivel II</b>		
Módulo 1: Gestión de Recursos Humanos	45	20
Módulo 2: Planificación estratégica	45	24
Módulo 3: Gestión presupuestal	45	30



Módulo 4: Organización del trabajo	45	38
Módulo 5: Gestión del cambio	45	32
Módulo 6: Salud de los Trabajadores	75	70
Módulo 7: Ética y responsabilidad social	75	71
Módulo 8: Gestión de Proyectos	45	27
<b>PGU - Nivel I1</b>		
Módulo 1: Comunicación Organizacional e interpersonal	120	115
Módulo 2: Gestión de las Personas	120	128
Módulo 3: Planificación estratégica y operativa	120	129
Módulo 4: Organización del trabajo	120	131
<b>PROGRAMA DE FORMACION SINDICAL</b>		
Módulo: Historia del Movimiento Sindical	40	12
Módulo: Corrientes del Pensamiento. “La Historia de las ideologías y el movimiento sindical”	40	12
Módulo: Sistema de relaciones laborales y Derecho del Trabajo: cambios y tendencias	40	12
Módulo: Las transformaciones en el mundo del trabajo y el impacto en su organizaciones	40	12
Módulo: La Economía y su relación con el trabajo	40	12
<b>PROGRAMA FORMACION EN INFORMATICA</b>		
Acreditaciones en Informática	320	79
Curso: Alfabetización en Informática	420	143
Curso: Actualización Planilla de Cálculo y Procesador de Textos	480	194
Curso: Recursos Informáticos para la Gestión	40	15
<b>PROGRAMA ADMINISTRACION FINANCIERA</b>		
Curso: Sueldos	120	107
<b>PROGRAMA DE FORMACION DE COORDINADORES</b>		
Curso: Formación de Coordinadores de Capacitación	25	25
<b>PROGRAMA COMUNICACIÓN ORAL Y ESCRITA EN LA GESTION ADMINISTRATIVA</b>		
Curso: Comunicación Oral y Escrita. General	120	122
Curso: Comunicación Oral y Escrita. Semipresencial	100	110



<b>PROGRAMA CALIDAD DE VIDA LABORAL</b>		
Taller: Salud Ocupacional	60	79
Taller: Explorarte	60	28
Taller: Identificación de factores estresantes en la práctica laboral	60	70
Taller: “Atención y apoyo psico-social a funcionarios”	60	90
Taller: “El alcohol, la yerba mate y las drogas en el contexto laboral: riesgos beneficios y acciones	60	15
Taller: “Yoga como disciplina de la salud y su contribución a la mejora de vida y el trabajo”	60	62
Talleres para Padres	60	240
<b>PROGRAMA de APOYO A CONCURSOS</b>		
Curso: Razonamiento Aritmético	150	100
Curso: Redacción y Comprensión Lectora	150	100
Curso: Normativa Universitaria	50	100
Curso: Normativa Universitaria- Choferes-	50	11
Reparador-Mantenedor	65	65
<b>PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL</b>		
Curso-Taller: Promoción de la Salud Ocupacional	240	66
<b>TOTAL</b>	<b>4.143</b>	<b>3.034</b>

Vale decir que las citadas acciones fueron desarrolladas tanto en Montevideo como en los centros universitarios del interior del país.

En el presente artículo se plantea un cuadro síntesis donde se detallan:

- los programas diseñados,
- las actividades programadas,
- las actividades en ejecución,
- las plazas de capacitación ofrecidas,
- los participantes inscriptos en los cursos realizados.

Cruzando los datos y analizando las variables es posible identificar ciertas tendencias y esbozar algunas conclusiones, a partir de las cuales tomar decisiones y definir acciones futuras.

Por ejemplo en el marco del Programa Formación en Informática además de la posibilidad de acreditar conocimientos, se dictaron tres cursos: Alfabetización básica, Actualización de planilla de cálculo y procesador de texto y Recursos informáticos para la gestión. En todos los casos la oferta superó la demanda.



En el caso del Programa Calidad de Vida Laboral, de los siete talleres ofrecidos (Salud ocupacional, Atención y apoyo psico-social, Identificación de factores estresantes, Yoga, Explorarte, Drogas y Talleres para padres) los funcionarios inscriptos superaron ampliamente, en cinco de ellos, las plazas disponibles.

Algo similar ocurrió en el Área de Seguridad y Vigilancia: los inscriptos en cada uno de los cuatro módulos (Normativa universitaria, Calidad en la atención al público, Manual de procedimientos para el área de seguridad y vigilancia y Aplicación y adecuación del Manual en el servicio) duplicaron el número de plazas disponible.